

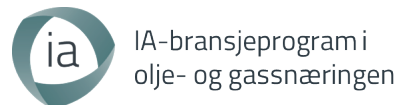
Dysleksivennlig arbeidsplass

Dysleksivennlig arbeidsplass er et program som håper å forandre norsk arbeidsliv til det bedre for ansatte med lese- og skrivevansker, matematikkvansker og språkvansker.

Bak programmet står Forbundet Styrke, Norsk Industri, Dysleksi Norge, IA-bransjeprogram i olje- og gassnæringen, LO og NHO.

Programmet ble lansert i 2025 etter et pilotprosjekt som varte fra 2022 til 2024 og er en nasjonal satsing.

STYRKE



DVA

Velkommen som
**dysleksivennlig
arbeidsplass**

Kontakt:
Tlf. 22 47 44 50
dva@dys.no
dysleksinorge.no

Hva er en DVA?

En dysleksivennlig arbeidsplass legger til rette for ansatte med lese- og skrivevansker, matematikkvansker og språkvansker.

Arbeidsplassen ser på alle ansatte som verdifulle ressurser.

Det gir et mer inkluderende arbeidsliv som er preget av åpenhet, attraktive arbeidsplasser og et styrket HMS-arbeid.

Tiltak vil være bra for alle

Alle har glede av en så klar og tydelig kommunikasjon som mulig. Forenklete rutiner og dokumentasjonskrav vil fremme effektiviteten.

Tilrettelegging vil hindre ulykker, øke effektiviteten og gi lavere sykefravær.

Det vil gjøre bedriften mer lønnsom.

Et program som forplikter

Som dysleksivennlig arbeidsplass ønsker dere å legge arbeidshverdagen bedre til rette for deres ansatte med lese- og skrivevansker, matematikkvansker og språkvansker.

Det betyr blant annet:

- ✓ **Åpenhet**
For å velge å være åpen, må ansatte føle seg trygge. De må møtes med tiltak som hjelper.
- ✓ **Tilrettelegging**
Teknologi åpner mange dører for å tilrettelegge etter individuelle behov.
- ✓ **Ressurser**
Ansatte med dysleksi, dyskalkuli og DLD ses på som likeverdige ressurser.
- ✓ **Lettlest språk**
Bedriften jobber for å skrive med et så presist og lettlest språk som mulig.
- ✓ **Enkle prosedyrer**
Sikkerhetsprosedyrer er viktige, men ofte vanskelige å forstå. De kan forenkles.
- ✓ **Ledelse og tillitsvalgte samarbeider**
For å lykkes med å være dysleksivennlig må arbeidet forankres og alle spille på lag.
- ✓ **Kunnskap**
Bedriften skal ha grunnleggende kunnskap om dysleksi, dyskalkuli og DLD.

Verdien av DVA

En trygg og god arbeidsplass er en verdi i seg selv. En arbeidsplass som legger til rette for åpenhet skaper mer trivsel på arbeidsplassen, et bedre arbeidsmiljø og lavere sykefravær.

Åpenhet om og fokus på utfordringer med lese- og skrivevansker, matematikkvansker og språkvansker kan også bidra til bedre HMS-arbeid og tryggere arbeidsplasser.

Lese- og skrivevansker, matematikkvansker og språkvansker er vanligere enn de fleste tror. Så mange som 40 prosent kan ha slike vansker av ulik grad, mens for ca. 10 prosent er vanskene vedvarende og mer alvorlige.

Flere studier peker på at personer med slike vansker er mer kreative og bedre i original tenkning, og at de derfor kan utgjøre en ekstra ressurs på arbeidsplassen.

Arbeidslivet bør ikke bare tilrettelegge for disse personene for å ta sosialt ansvar, de bør gjøre det fordi de er verdifulle arbeidstakere som kan gi bedriften store konkurransefortrinn.

Som medlem tar dere ansvar og ser verdien i deres ansatte med lese- og skrivevansker, matematikkvansker og språkvansker.

Tusen takk!