

ÅRSRAPPORT 2025 FOR DVA

Innledning

Dysleksivennlig arbeidsplass (DVA) og DVA-programmet er et samarbeid mellom Dysleksi Norge, Forbundet Styrke, Norsk Industri, og IA-bransjeprogrammet for leverandørindustrien til olje- og gassnæringen. De tre sistnevnte er programmets eiere. Gjennom medlemskap får virksomheter tilgang til opplæring, verktøy og oppfølging for å bli dysleksivennlige arbeidsplasser.

2025 var DVA-programmets første driftsår, og tilbakemeldingene fra medlemsbedriftene er positive. Organisering og daglig drift har funnet sin form og gir et godt grunnlag for videre drift og skalering. Den største utfordringen for programmet er finansiering etter 2026.

Organisasjon

Ansvar for den daglige driften av programmet ligger hos en prosjektgruppe (UPG) og denne rapporterer til en styringsgruppe (SG) med representanter for programmets eiere, Forbundet Styrke, Norsk Industri og IA-bransjeprogrammet til leverandørindustrien til olje- og gassnæringen. SG har hatt 11 møter i 2025 og UPG 16.

Etablering av styringssystemer, bl.a. medlemsregistreringssystemet Planner, har vært viktige oppgaver i 2025. Det har også vært viktig å få på plass en transparent og lettforståelig prismodell for medlemskap.

Lanseringen

Programmet ble lansert 29. april. Glencore, Beerenberg og KCA Deutag (nå HP Inc) deltok fysisk på lanseringen og presenterte status for DVA arbeidet egne bedrifter. Opptak fra lanseringen ligger på DVA sin hjemmeside (<https://www.youtube.com/watch?v=CO81kbEARfA>).

Driften

Driften i programmet har gått etter planen. Ved utgangen av 2025 hadde programmet 15 bedrifter som medlemmer. Se liste under. Medlemsbedriftene har tilbud om 12 kompetansebyggende teams-treff som del av avtalen, men flere bruker god tid på implementeringen og hadde ved utgangen av året ikke benyttet seg av tilbudet.

Medlemmer pr. 31.12 2025:

- Glencore nikkelverk
- HP Inc
- Beerenberg
- Conoco Phillips
- Bilfinger Offshore, Sola
- Bilfinger Norway, Porsgrunn
- Wacker Chemicals
- Kronos Titan
- STS Isonor

- Shell Norge/Nyhamna (Ormen Lange)
- Hydro Sunndal
- Hydro Årdal
- Hydro Husnes
- Hydro Høyanger
- Hydro Karmøy

Det er stor interesse for programmet, og det er blitt holdt innlegg om DVA på flere større konferanser. Både konferanseinnlegg og presset fra enkelte arbeidstakerorganisasjoner på å iverksette DVA-tiltak, forventes å bidra til ytterligere vekst i medlemsmassen i de kommende årene.

I oktober og november ble det avholdt teamstrekk for alle bedriftene som er blitt medlemmer. Disse treffene kalles for DVA-PULS og fungerer som en møteplass og arena for å dele erfaringer og få påfyll av kunnskap og tips til tiltak. Dette forumet er blitt svært godt mottatt og er videreført i 2026.

Samarbeid med bedriftene

De aller fleste medlemsbedriftene ble besøkt, og de som gjenstår får besøk i 2026. Det er tett kontakt med alle bedriftene, og det pushes på for å få i gang gode kompetansebyggende tiltak. Det arbeides med både planlegging og gjennomføring av teamstrekk slik at bedriftenes forventninger blir innfridd. Flere av bedriftene ønsker å gjennomføre en spørreundersøkelse blant sine ansatte før de setter i gang for fullt.

Effekter av medlemskapet

Flere av medlemsbedriftene har satt i gang ulike tiltak på bakgrunn av DVA. Her skal kort nevnes:

- HP Inc vurderer bruk av KI for å forenkle prosedyrer, og DVA-programmet har i den forbindelse formidlet kontakt med fagekspertise på universitetet i Agder.
- Beerenberg har utarbeidet en spørreundersøkelse blant sine ansatte. Denne har inspirert flere av de andre bedriftene.
- Wacker arbeider aktivt med forenkling av prosedyrer. Modellen de benytter ble presentert på årskonferansen for smelteverkindustrien («Hell-konferansen»).
- Hydro arbeider på konsernnivå med å gjennomføre diverse justeringer mht SOP-er (Standard Operasjons Prosedyrer) og EPL-er (et punkts leksjoner) slik at det blir gjort likt for alle. Også denne ble presentert på Hell-konferansen.
- Glencore arbeider videre med å benytte QR-koder som et ledd i forenkling av prosedyrer og innfører dette avdeling for avdeling.

AS

Aksjeselskapet Dysleksi Norge Rådgivning AS ble formelt registrert i desember, og fakturaer både for medlemskap og tilleggstjenester vil sendes ut herfra.

Økonomi

I 2025 har programmet vært finansiert av IA-bransjeprogrammet for leverandørindustrien til olje- og gassnæringen. Totalt er det blitt satt av 2,5 millioner kr. Ved starten av 2026 gjenstår det ca kr. 1, 2 millioner kr. Restbeløpet overføres til 2026.

Fra 1.1 2027 har programmet som mål å stå på egne ben uten finansiell støtte fra andre kilder enn medlemsmassen samt salg av kurs og tjenester.

Markedsføring av programmet

Så langt har styringsgruppen ment at det ikke skal drives aktiv markedsføring, dvs oppsøke bedrifter som ikke har meldt sin interesse. Samtidig er det viktig at bedrifter som hører om programmet lett kan skaffe seg mer informasjon, og det er derfor etablert en egen portal på DVA sin hjemmeside. Bedrifter som melder sin interesse via portalen blir ila neste dag fulgt opp med telefon/mail med tilbud om en samtale for å drøfte videre løp frem mot et evt medlemskap. I 2025 kom det 16 henvendelser.

DVA har deltatt på mange konferanser og presentert programmet, både via Norsk Industri sine konferanser og ulike bransjeforeninger. Mye tyder på at det foregår en modningsprosess, og mange melder at de vil arbeide mer med utfordringer relatert til lese- og skrivevansker.

Oslo, 20. august 2026

Styringsgruppen for DVA-programmet

Petter Arnesen (sign.)



IA-bransjeprogram
leverandørindustri i olje- og gassnæringen

Cay Nordhaug (sign.)

STYRKE

Pernille Vogt (sign.)



Norsk Industri